SORRISO HOTEL DUE	**FIRSAT EŞİTLİĞİ POLİTİKASI** *EQUAL OPPORTUNITY POLICY*	**Yürürlük Tarihi** Ağustos 2025

1. Amaç
Bu politikanın amacı, tesisimizde işe alım, terfi, eğitim, ücretlendirme ve tüm çalışma koşullarında fırsat eşitliğini sağlamak; ayrımcılığın önlenmesi ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşturulmasını temin etmektir.

2. Kapsam
Bu politika; tesisimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, iş başvurusunda bulunan adayları, stajyerleri ve iş ortaklarını kapsar.

3. Temel İlkeler
Tesisimiz;

- Irk, renk, cinsiyet, yaş, dil, din, engellilik durumu, medeni hal, etnik köken veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapmaz,
- Tüm çalışanlara eşit hak ve fırsatlar sunar,
- Eşit işe eşit ücret ilkesini benimser,
- Kapsayıcı ve saygılı bir çalışma ortamı sağlar,
- Taciz, mobbing ve her türlü ayrımcı davranışa karşı sıfır tolerans uygular.

4. Uygulama Esasları
4.1 İşe Alım ve Terfi
- İşe alım süreçleri objektif kriterlere dayanır.
- Terfi ve görev değişiklikleri performans ve yetkinlik esaslı değerlendirilir.

4.2 Eğitim ve Gelişim
- Tüm çalışanlara eşit eğitim ve gelişim fırsatları sunulur.
- Mesleki gelişim desteklenir.

4.3 Çalışma Ortamı
- Güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir iş ortamı sağlanır.
- Ayrımcılık veya taciz durumlarında gerekli disiplin süreçleri uygulanır.

4.4 Bildirim Mekanizması
- Ayrımcılık veya eşitsizlik iddiaları gizlilik içinde değerlendirilir.
- Bildirim yapan çalışan korunur.
- Gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme
- Personel dağılımı ve eşitlik göstergeleri izlenir.
- Çalışan memnuniyet anketleri değerlendirilir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

6. Yasal Uyum
Tesisimiz, ulusal iş mevzuatı ve insan hakları düzenlemelerine tam uyum sağlamayı taahhüt eder.

7. İletişim
Bu politika tüm çalışanlarımız ve ilgili paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

Yönetim Taahhüdü:
Üst yönetim olarak fırsat eşitliği ilkesinin etkin şekilde uygulanmasını ve sürekli geliştirilmesini taahhüt ederiz.

1. Purpose
The purpose of this policy is to ensure equal opportunity in recruitment, promotion, training, remuneration, and all working conditions within our facility, to prevent discrimination, and to establish an inclusive work environment.

2. Scope
This policy applies to all employees, managers, job applicants, interns, and business partners of our facility.

3. Core Principles
Our facility:

- Does not discriminate based on race, color, gender, age, language, religion, disability, marital status, ethnic origin, or any other similar characteristic,
- Provides equal rights and opportunities to all employees,
- Adopts the principle of equal pay for equal work,
- Ensures an inclusive and respectful working environment,
- Applies zero tolerance toward harassment, bullying (mobbing), and any discriminatory behavior.

4. Implementation Principles
4.1 Recruitment and Promotion
- Recruitment processes are based on objective criteria.
- Promotions and job changes are evaluated based on performance and competence.

4.2 Training and Development
- Equal access to training and development opportunities is provided to all employees.
- Professional development is supported.

4.3 Working Environment
- A safe, respectful, and inclusive workplace is ensured.
- Appropriate disciplinary procedures are applied in cases of discrimination or harassment.

4.4 Reporting Mechanism
- Allegations of discrimination or inequality are evaluated confidentially.
- Whistleblowers are protected.
- Necessary corrective and preventive actions are implemented.

5. Monitoring and Continuous Improvement
- Workforce diversity and equality indicators are monitored.
- Employee satisfaction surveys are evaluated.
- The policy is reviewed periodically.

6. Legal Compliance
Our facility commits to full compliance with national labor legislation and human rights regulations.

7. Communication
This policy is communicated to all employees and relevant stakeholders and is made accessible.

Management Commitment:
Top management commits to the effective implementation and continuous improvement of equal opportunity principles.