SORRISO HOTEL DUE	**KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI** *WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY POLICY*	**Yürürlük Tarihi** Ağustos 2025

1. Amaç / Purpose

Bu politikanın amacı, tesisimizde kadın haklarının korunmasını, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını ve kadınların ekonomik, sosyal ve mesleki hayatta eşit fırsatlara sahip olmasını desteklemektir.

The purpose of this policy is to ensure the protection of women's rights within our facility, promote gender equality, and support equal opportunities for women in economic, social, and professional life.

2. Kapsam / Scope

Bu politika; tesisimizin tüm çalışanlarını, yöneticilerini, stajyerlerini, tedarikçilerini, iş ortaklarını ve misafirlerini kapsar.

This policy applies to all employees, managers, interns, suppliers, business partners, and guests of our facility.

3. Temel İlkeler / Core Principles

Tesisimiz;

- Kadın ve erkekler arasında eşit hak ve fırsatları destekler,
- Cinsiyet temelli ayrımcılığı reddeder,
- Eşit işe eşit ücret ilkesini benimser,
- Kadınların karar alma mekanizmalarına katılımını teşvik eder,
- Taciz ve şiddete karşı sıfır tolerans uygular.

Our facility:

- Supports equal rights and opportunities for women and men,
- Rejects gender-based discrimination,
- Adopts the principle of equal pay for equal work,
- Encourages women's participation in decision-making processes,
- Applies zero tolerance toward harassment and violence.

4. Uygulama Esasları / Implementation Principles

4.1 İşe Alım ve Kariyer Fırsatları / Recruitment and Career Opportunities

- İşe alım süreçleri objektif ve eşitlikçi kriterlere dayanır.
- Terfi ve kariyer gelişimi performans ve yetkinlik esaslı değerlendirilir.
- Kadın çalışanların liderlik pozisyonlarına erişimi desteklenir.

- Recruitment processes are based on objective and equal criteria.
- Promotions and career development are evaluated based on performance and competence.
- Women's access to leadership positions is encouraged.

4.2 Güvenli Çalışma Ortamı / Safe Working Environment

- Cinsel taciz ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans uygulanır.
- Şikâyet mekanizması gizlilik ve tarafsızlık esasına dayanır.
- Bildirim yapan kişiler korunur.

- Zero tolerance is applied toward sexual harassment and all forms of violence.
- The complaint mechanism operates on confidentiality and impartiality.
- Whistleblowers are protected.

4.3 Eğitim ve Farkındalık / Training and Awareness

- Çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim verilir.
- Farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenir.

- Employees receive training on gender equality.
- Awareness-raising activities are organized.

4.4 Tedarik Zinciri Yaklaşımı / Supply Chain Approach

Tesisimiz, kadın girişimcileri ve kadın üreticileri desteklemeyi teşvik eder ve tedarikçilerinden cinsiyet eşitliğine saygılı uygulamalar bekler.

Our facility encourages support for women entrepreneurs and producers and expects suppliers to respect gender equality principles.

5. İzleme ve Sürekli İyileştirme / Monitoring and Continuous Improvement

- Kadın çalışan oranı ve yönetimde temsil oranı takip edilir.
- Ücret eşitliği göstergeleri izlenir.
- Politika düzenli olarak gözden geçirilir.

- The ratio of female employees and representation in management are monitored.
- Pay equality indicators are tracked.
- The policy is reviewed periodically.

6. Yasal ve Uluslararası Uyum / Legal and International Compliance

Tesisimiz, ulusal mevzuatın yanı sıra CEDAW (Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi) ve ilgili uluslararası düzenlemelere uygun hareket etmeyi taahhüt eder.

Our facility commits to complying with national legislation as well as CEDAW (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women) and other relevant international regulations.

7. İletişim / Communication

Bu politika çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile paylaşılır ve erişilebilir kılınır.

This policy is communicated to our employees and stakeholders and is made accessible.

Yönetim Taahhüdü / Management Commitment:

Üst yönetim olarak kadın haklarının korunmasını ve cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını tesisimizin temel değerlerinden biri olarak kabul eder ve bu politikanın etkin şekilde uygulanmasını taahhüt ederiz.

Top management recognizes the protection of women's rights and the promotion of gender equality as fundamental values of our facility and commits to the effective implementation of this policy.